

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

Vadovo žodis

Esame socialiai atsakingi ir įsipareigoję savo darbuotojams. Mes skatiname verslo santykių skaidrumą ir laikomės visų taikomų įstatymų ir reglamentų.

Mes žinome, kad realius pokyčius pasieksime tik keisdamiesi patys. Todėl spręsti tvarumo problemas – mūsų kasdienybės dalis.

- Atkreipiame dėmesį į visuomenės saugumą ir aplinkosaugą. Vlantana parengė ekologiško vairavimo mokymo programą, kad sumažintų degalų sąnaudas, išmetamųjų teršalų lygį, padidintų kelių eismo saugumą ir pagerintų vairuotojų elgseną keliuose.
- Pervežimus atliekame įtraukiant skirtingus transportavimo būdus (sausuma, keltais, geležinkeliu) bei planavimo priemones, siekdami mažinti išmetamo CO₂ kiekį ir efektyviau išnaudoti išteklius.
- Siekiame įgyvendinti Elektroninių duomenų mainų (EDI) sprendimus kiekviename mūsų kasdienės veiklos etape: nuo užsakymų priėmimo iki sąskaitų faktūrų išrašymo. Kartu su partneriais siekiame įdiegti elektroninius CMR.
- Mūsų autoparkas atitinka EURO VI standartą, kuriame ir plečiame alternatyviu kuru (LNG ir LBG) varomu automobilių parką. Vidutinis parko amžius ne daugiau nei 2,5 m.
- Imamės būtinų priemonių, siekdami skatinti ekologiškesnį savo darbuotojų gyvenimo būdą – nuo mažesnio energijos suvartojimo mūsų objektuose ir patalpose iki atliekų bendrovėje rūšiavimo perdirbimui ir šalinimui. Tvarumas reiškia geresnę ateitį mums visiems.
- Mes pasisakome už bendruomenę, aplinką ir sportą. Todėl palaikome ir remiame teigiamas vertybes, sveikus įpročius ir bendruomenės narių švietimą.



Akivaizdu, kad spartūs pasiekimai procesų skaitmenizacijos, duomenų valdymo srityse ir proveržis technologijose turi didžiulį potencialą sprendžiant sudėtingiausias socialines ir aplinkos problemas. Tai suvokdami mes investuojame į skaitmenizacijos projektus, tuo sumažindami mūsų veiklos įtaką žmonių darbo laikui bei naudojamiems technologiniams resursams.

Siekiame, kad mūsų darbuotojai, partneriai ir klientai, atlikdami kasdienes darbus, saugotų aplinką, taip pat būtų orientuoti į tvarių įmonės veiklos procesų įgyvendinimą, kad išteklių naudojimas nekenktų aplinkai. Socialinė atsakomybė prasideda nuo kiekvieno iš mūsų, todėl kviečiu ne tik elgtis socialiai atsakingai, bet ir reikalauti iš savo darbdavių, šalia veikiančių įmonių, institucijų socialiai atsakingo požiūrio į žmones ir aplinką, kurioje veikiame bei gyvename.

Pristatome Vlantana socialinės atsakomybės ataskaitą, kuri Jus supažindins su pažanga darbaus bei socialiai atsakingo verslo srityje, kurią mūsų bendrovė pasiekė per 2020 metus.

Generalinis direktorius
Tomas Stonys

TURINYS

1. Apie socialinės atsakomybės ataskaitą

2. Apie įmonę

3. Žmogaus teisės

4. Darbuotojų teisės

5. Aplinkos apsauga

6. Kova su korupcija

7. Santykiai su visuomene ir socialinės iniciatyvos





Apie Socialinės atsakomybės ataskaitą

UAB „Vlantana“ (toliau „Vlantana“) Socialinės atsakomybės ataskaita (toliau SAA) rengiama vadovaujasi Jungtinių Tautų (JT) inicijuoto Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principais, kurie padeda įvertinti veiklą pagal susijusius ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, rinkos ir santykių su visuomene rodiklius.

Siekiant sustiprinti socialinę atsakomybę mes nuolatos didiname kompanijos vertę ir įprasminame jos vaidmenį visuomenėje. Socialinė atsakomybė mūsų organizacijoje nėra vienkartinė iniciatyva, o požiūris į verslą, kurį demonstruojame nuolatos. Aiškos gairės bei nuolatiniai mokymai yra skirti tam, kad įmonės darbuotojai ir partneriai galėtų priimti teisingus etinius sprendimus.

Būdama tarptautine kompanija Vlantana pripažįsta, kad organizacijos veiksmai turi įtakos visiems suinteresuotiems asmenims – klientams, darbuotojams, tiekėjams, partneriams, nevyriausybinėms organizacijoms, visuomenei ir kitiems asmenims, taip pat bendrai aplinkai.

Pateikdami ataskaitą sieksime toliau stiprinti socialinę atsakomybę savo kasdienėje veikloje. Planuojama organizuoti darbuotojų apklausas Socialinės atsakomybės tema. Gauti rezultatai leis nukreipti mūsų veiksmus kryptimi, kuria suinteresuoti Vlantana darbuotojai.

„Vlantana“ socialinės atsakomybės politika remiasi jos vizija, misija, vertybėmis ir penkerių metų strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis bei tikslais – tai veiklos vystymas ir strateginių projektų sėkmės užtikrinimas, efektyvi veikla, kurianti ir pažangi organizacija. Bendrovės atsakomybė plačiąja prasme nukreipta į šias pagrindines sritis (žr. 1 pav.):

socialinė atsakomybė rinkoje, efektyvus ir skaidrus verslas: atviras ir sąžiningas bendradarbiavimas su interesų turėtojais, padedančiais įgyvendinti socialiai atsakingo verslo nuostatas, saugus ir patikimas gamtinių dujų perdavimas sistemos naudotojams, kova su korupcija ir kyšininkavimu, konkurencingumo užtikrinimas, sąžiningai mokami mokesčiai;

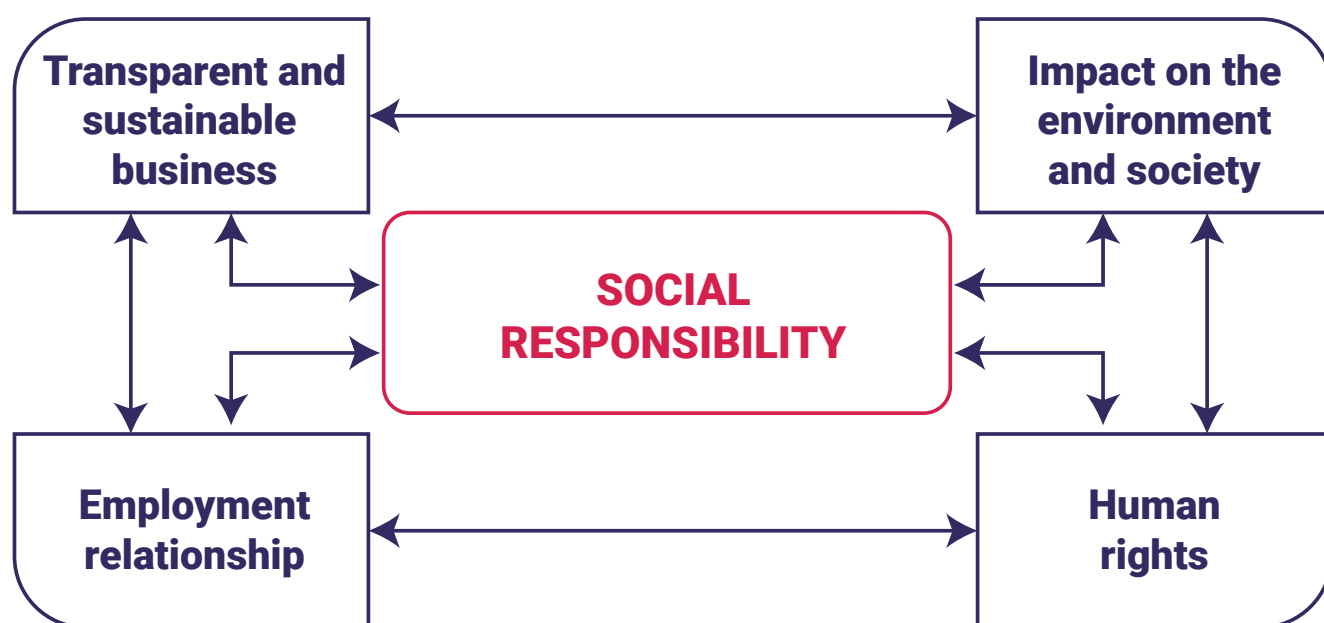
socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje: efektyvus gamtos išteklių naudojimas veikloje, dalyvavimas ekologinėse kraštovaizdį ir biologinę įvairovę užtikrinančiose prevencinėse

programose, tausojančio darbuotojų, rangovų, tiekėjų ir visuomenės požiūrio į aplinką skatinimas;

socialinė atsakomybė palaikant santykius su darbuotojais: atsakomybė darbuotojams, rūpinimasis savo darbuotojų sveikata, saugumu ir lygiomis teisėmis, pažangių veiklos valdymo ir atlygio sistemos taikymas, sąlygų darbuotojų asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui, bendrųjų kompetencijų ugdymui sudarymas;

socialinė atsakomybė palaikant santykius su visuomene: įvairių socialinių iniciatyvų, savanoriavimo bei kitų projektų plėtojimas vietos bendruomenėse ir nacionaliniu mastu, bendradarbiavimas su mokslo institucijomis.

Kontaktinis asmuo klausimams ir pasiūlymams – Asta Šedytė (office@vlantana.lt / UAB „Vlantana“ Dvaro g. 1, Gobergiškė, Klaipėdos r., LT-92498, Lietuva).



Apie įmonę

Viena inovatyviausių Lietuvos logistikos kompanijų „Vlantana“, vienijanti 2500 darbuotojų ir turinti daugiau nei 1550 sunkvežimių parką, specializuojasi FTL pervežimuose visoje Europos sąjungoje ir NVS šalyse. Ilgametę 25 metų patirtį sukaupusi tarptautinė kompanija sprendžia klientų logistikos ir transportavimo poreikius pramonės, prekybos ir vartotojų tiekimo grandinėje.

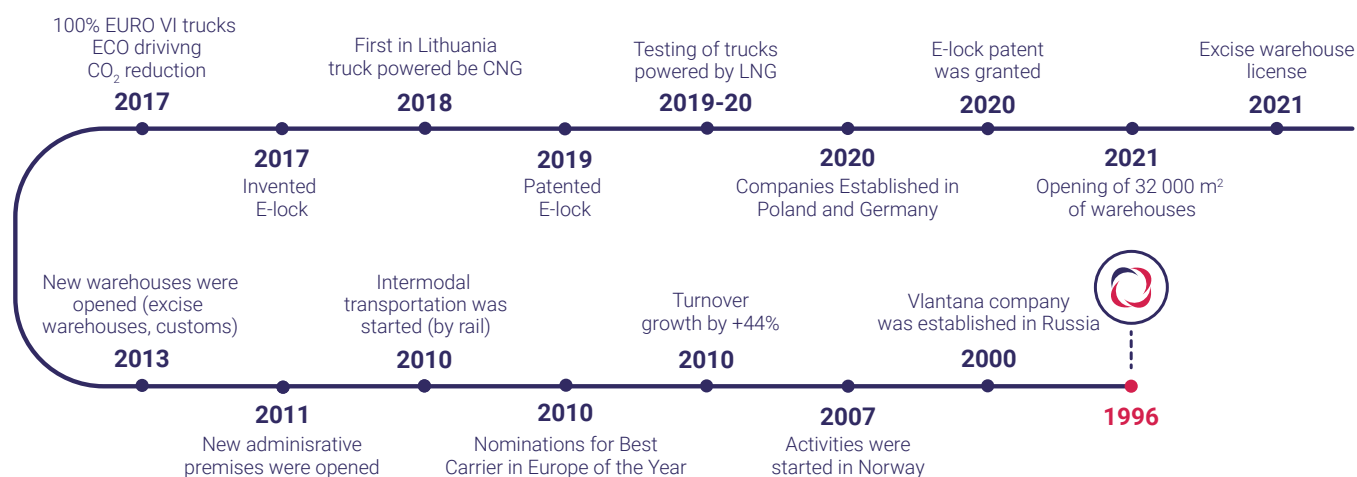
Siekdama būti logistikos inovacijų lydere, teikdama aukščiausios kokybės ir unikalias klientui paslaugas, būdama įkvepiančiu ir atsakingu prieš visuomenę bei aplinką darbdaviu, įmonė vadovaujasi šiomis vertybėmis: inovatyvumas, lyderystė, atsakingumas, pagarba ir gyvybingumas.

Įmonės veiklos tikslas – būti Logistikos inovacijų lyderiu, patikimu, aukščiausios kokybės ir unikalias klientui paslaugas teikiančiu partneriu, įkvepiančiu ir atsakingu prieš visuomenę bei aplinką darbdaviu.

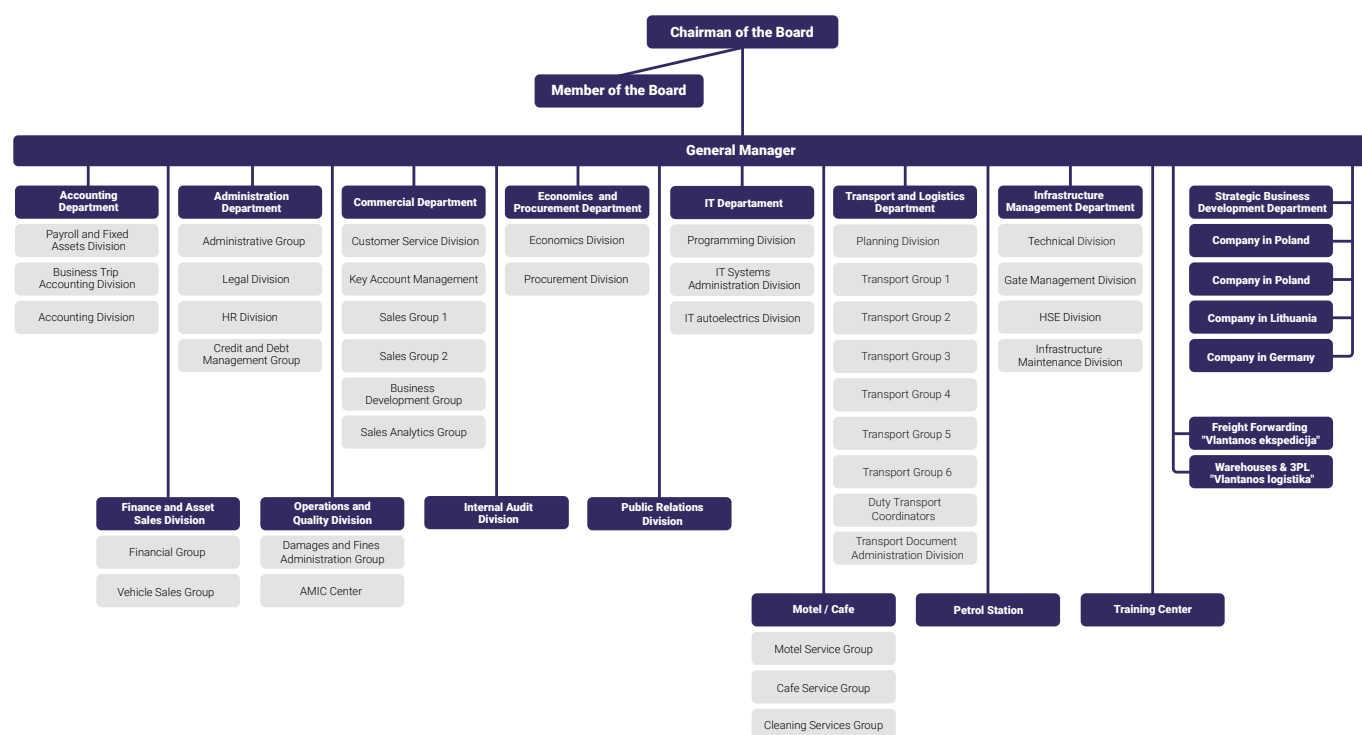
Pagrindiniai veiklos principai:

- Aukšti darbo kokybės standartai;
- Pasitikėjimas, pagarba ir sąžiningumas;
- Darbuotojų iniciatyvos, atsakingumo ir profesionalumo skatinimas;
- Ilgalaikės partnerystės siekimas;
- Komandinis darbas.

Per daugelį metų mūsų klientų pasitikėjimas paskatino mus tapti viena didžiausių nuosavą transporto priemonių parką valdančia transporto kompanijų Europoje. Įsiklausymas į klientų ir darbuotojų poreikius, augimas kartu ir mūsų vertybių įsisavinimas kaip įmonės DNR dalis mus nuvedė ten, kur šiandien sėkmingai esame.



Organizacijos valdymas. „Vlantana“ valdymo struktūra atitinka geriausią pasaulinę praktiką. Organizacijoje yra veikianti ir patvirtinta organizacinė struktūra, su kuria supažindinti visi darbuotojai.



Vadovai praktikuoja ir skatina etišką elgesį, atskaitomybę ir skaidrumą. Organizacijoje yra aiškus sprendimų priėmimo procesas, prireikus yra pasirašomas darbuotojų įgaliojimų delegavimo dokumentas.

Priimant svarbius sprendimus organizacijoje dalyvauja darbuotojai. Turime patvirtintą darbuotojų atrankos tvarką, darbuotojų atrankos kriterijai yra aiškūs ir objektyvūs.

Taikome papildomas socialines garantijas darbuotojams: skiriame papildomą atostogų dieną tėvams, auginantiems 2 vaikus iki 14 m.

Duomenys apie veiklos rezultatus ir struktūrą yra viešinami:

- pristatymuose klientams, žiniasklaidoje;
- socialiniuose tinkluose.

Žmogaus teisės

Mes griežtai pasisakome prieš žmogaus teisių pažeidimus ir užtikriname, kad mūsų įmonėje būtų gerbiama ir laikomasi Jungtinių Tautų (JT) visuotiniame susitarime paskelbtų principų ir teisių:

1 principas: Įmonės turėtų remti ir gerbti tarptautiniu mastu paskelbtų žmogaus teisių apsaugą.

2 principas: Verslas turėtų įsitikinti, kad jie nėra bendrininkai pažeidę žmogaus teises.

Abu principai yra įtraukti į mūsų elgesio kodeksą ir papildyti kasdieniame darbe. Mes laikomės tiek tarptautinės teisės, tiek Lietuvos Respublikos nacionalinės teisės.

Darbuotojų teisės yra tiksliai reglamentuojamos: darbo tvarkos taisyklėse, pareigybių nuostatuose.

Laikomės visų LR įstatymų, per savo gyvavimą įmonė nėra gavusi skundų dėl žmogaus teisių pažeidimų.

Darbuotojų paieškos ir įdarbinimo tvarkoje atrankos kriterijai yra aiškiai apibrėžti ir objektyvūs. Užtikriname lygias galimybes visiems savo darbuotojams: nepriklausomai nuo darbuotojų lyties ar socialinio statuso užtikriname vienodas darbo sąlygas ir vienodą apmokėjimą; mokame teisingą darbo užmokestį ir taikome vienodą apmokėjimą už lygiavertį darbą socialinėms mažumoms priklausantiems ar negalią turintiems darbuotojams; sudarome visiems vienodas galimybes būti pakeliamiems darbe į atitinkamas aukštesnes pareigas, atsižvelgiant vien į darbo stažą ir kompetenciją.

Užtikriname darbuotojų teisę į poilsį, laisvalaikį bei pagrįstą darbo laiko apribojimą ir mokamas įprastines atostogas, taip pat apmokėjimą už darbą valstybinių švenčių dienomis.



04

Darbuotojų teisės

Darbuotojams, kuriuos laiko didžiausiu įmonės turtu ir sėkmės veiksnium, „Vlantana“ užtikrina teisingą, laiku gaunamą atlygį bei socialinę apsaugą nedarbo atveju. Mums labai svarbu kurti stiprią organizacijos kultūrą, kur darbuotojų vertybės atitinka organizacijos vertybes.

„Vlantana“ laikosi įstatymų reikalavimų nustatytų darbdavystės praktikai: užtikriname darbo sąlygas, atitinkančias saugos ir higienos reikalavimus, darbuotojai turi teisę naudotis įmonės gerove – virtuvėlėmis, poilsio ir higienos patalpomis, čia dirbantiems žmonėms suteikiama saviraiškos laisvė – teisė dalyvauti profesinių sąjungų ir asocijuotų struktūrų veikloje.

Atsižvelgiant į veiklos pobūdį ir verslo sąlygas bei nepažeidžiant darbuotojų interesų nustatytas lankstesnis darbo laiko režimas: darbo dienos pradžia gali svyruoti tarp 7 val. iki 9 val., o darbo dienos pabaiga atitinkamai – tarp 16 val. ir 18 val. Tai leidžia darbuotojams lengviau derinti karjeros bei asmeninius tikslus, skirti daugiau dėmesio šeimai.

Mūsų įmonėje nėra diskriminacijos įdarbinimo ar atleidimo sprendimuose, nenaudojame ir netoleruojame vaikų ar prievartinio darbo, turime apibrėžtą ir veikiančią darbuotojų vertinimo ir motyvavimo sistemą.

Sudarome palankias sąlygas šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimui: taikome nuotolinio darbo sąlygas, atostogų grafiką sudarome atsižvelgiant ir į poveikį darbuotojo šeimos nariams.

Saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas Bendrovėje reglamentuojamas Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu bei kitais darbuotojų

saugos ir sveikatos teisės aktais. Rūpinamės darbuotojų sauga ir sveikata darbe:

- aprūpiname saugos ir sveikatos darbe priemonėmis;
- periodiškai rengiame saugos ir sveikatos darbe mokymus;
- darbdavio lėšomis apmokame darbuotojų sveikatos patikrą;
- kai įmanoma, organizuojame darbuotojų sveikatos patikrą jam patogiu metu ar darbo vietoje;
- turime ergonomiškai įrengtas darbo vietas,
- investuojame į darbuotojų mokymą ir ugdymą.

Darbuotojams organizuojami vidiniai renginiai: vasaros šventė, Kalėdinis renginys, komandų formavimo renginiai ir kitos iniciatyvos. Lojaliems darbuotojams kiekvienais metais organizuojama bendra pagerbimo ceremonija.

Komunikacija. Daug dėmesio skiriama vidinei komunikacijai. Naujiems darbuotojams Bendrovė parengusi specialų leidinį, kuris supažindina su įmone, jos struktūra, teikiamomis paslaugomis, tradicijomis, valdymo ir darbo organizavimo procesais.

Visuose darbuotojų kompiuteriuose įdiegta „Teams“ bendravimo programa, kuri palengvina bendravimą ir komunikaciją tarp nutolusių padalinių. Programos pagalba nutolę padaliniai gali dalyvauti susirinkimuose, derybose nuotoliniu būdu.

Ugdymas. Siekdami būti besimokančia organizacija sudarome darbuotojams mokymosi ir tobulėjimo galimybes. Kasmet paruošiamas mokymosi planas.

Įmonėje rūpinamasi aplinkos apsauga ir laikomasi visų aplinkosauginių reikalavimų, taupomi gamtiniai ištekliai, atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos perdirbimui ar utilizuojamos laikantis atliekų utilizavimo, pagal atliekų rūšis, reikalavimų.

Vidinės komunikacijos būdu ugdomas darbuotojų sąmoningumas kalbant apie tvarų gyvenimo būdą, įmonės veiklos poveikį aplinkai ir aplinkos apsaugos įstatymų laikymosi svarbą.

Skatiname taupų išteklių naudojimą: taupome elektros energiją, spausdiname dvipusiu būdu, vidiniam poreikiui spausdiname ant juodraštinio popieriaus, dokumentus saugome elektroninėse laikmenose arba siunčiame elektroniniu paštu. Rūšiuojame atliekas, nebenaudojamus daiktus ne išmetame, o pristatome perdirbimui.

„Vlantana“ savo veikloje vaudovaudamasi jau septynerius metus įdiegtu aplinkos apsaugos vadybos sistemos ISO 14001 standartu, savo aplinkos apsaugos politikoje yra įsipareigojusi:

- Užkirsti kelią taršai ir nuolat gerinti aplinkos būklę naudojant technologijas, darančias mažiausiai žalingą poveikį aplinkai.
- Įdiegti planavimo ir transporto koordinavimo priemones siekiant itin efektyvaus jų naudojimo.
- Efektyviai naudoti visas žaliavas, medžiagas, energijos ir atsinaujinančius gamtos išteklius, perdirbti atliekas.
- Ugdyti kiekvieno įmonės darbuotojo atsakomybės jausmą ir suvokimą, kad aplinkos apsauga ir gamtos išteklių išsaugojimas yra ne tik bendra atsakomybė, bet ir asmeninė kiekvieno darbuotojo pareiga.

Tam „Vlantana“ imasi būtinų priemonių, siekdama skatinti ekologiškesnį savo darbuotojų gyvenimo būdą – nuo mažesnio energijos suvartojimo mūsų objektuose ir patalpose iki atliekų bendrovėje rūšiavimo perdirbimui ir šalinimui.

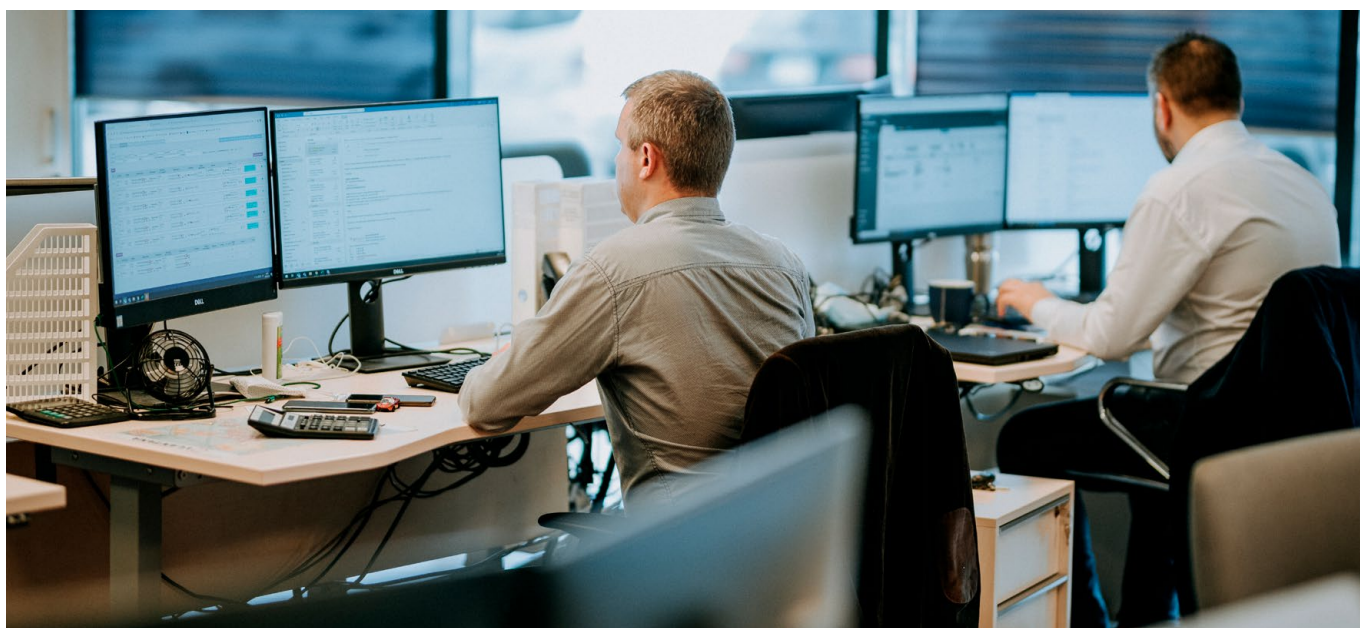
Įmonėje rūpinamasi aplinkos apsauga ir laikomasi visų aplinkosauginių reikalavimų, taupomi gamtiniai ištekliai, atliekos yra rūšiuojamos ir utilizuojamos laikantis atliekų utilizavimo pagal atliekų rūšis reikalavimų. Įmonė siekia ugdyti kiekvieno įmonės darbuotojo atsakomybę ir supratimą, kad aplinkos apsauga bei gamtinių išteklių tausojimas yra ne tik bendra įmonės, bet ir kiekvieno asmeninė pareiga.

Siekiamo mažinti daromą žalingą poveikį aplinkai transporto priemonės yra nuolat atnaujinamos arba keičiamos į mažiau taršaus kuro transporto priemones (SGD, SBD), o jų techninės savybės prisideda prie aplinkos taršos mažinimo. Naudodamiesi traukinių ir keltų pervežimo paslauga siekiama mažinti išmetamo CO₂ kiekį. Įmonė domisi ir savo veikloje pritaiko technologijas, darančias mažiausią žalingą poveikį aplinkai – siekiama taršos prevencijos ir nuolatinio aplinkos būklės gerinimo. Įmonė dalyvauja naujų technologijų vystymosi programose ir siekia pirmoji diegti ekologiškas priemones savo veikloje.

„Vlantana“ demonstruodama savo tvarią plėtrą, aplinkos gerinimą, darbo ir žmogaus teises bei etiką 2021 m. planuoja įsivertinti pagal EcoVadis sistemą.

Išteklių tausojimas. Bendrovėje įgyvendinami veiksmai, padedantys tausoti aplinką ir ugdo darbuotojų ekologinį sąmoningumą:

- Naudojamas perdirbtas popierius, pagamintas laikantis kokybės ir aplinkosaugos standartų ISO 140001.
- Darbuotojai naudojami aplinkai draugiškais rašikliais - pagamintais iš perdirbto popieriaus ir šiaudų.
- Darbuotojų užrašams naudojamos akmens masės, ekologiškos užrašų knygelės. Rašymas ant akmens popieriaus padeda išnaudoti apie 30% mažiau rašalo – rašiklio užtenka ilgesniam laikui.
- Aktyviai naudojamos popieriaus ir plastiko atliekų rūšiavimo dėžės.
- Surenkame ir atiduodame sunaikinimui pasenusią bei neveikiančią biuro techniką atsakingai įmonei.
- Atsakingai perkame biuro prekes: sąsiuvinus, teksto spalviklius, rašiklius.
- Naudojame pakartotinai užpildytas spausdintuvų kasetes.
- Įmonės buityje naudojami popieriniai rankšluosčiai, draugiškesni ir nekenksmingi aplinkai, greitai suyrantys.
- Įmonės darbuotojai informuojami apie specifinių atliekų (elektros prietaisų, lempučių, biuro įrangos kasečių, vaistų, metalo, medžiaginių atliekų, medicinos ar panaudotų pirmosios pagalbos priemonių, chemikalų, flakonų ir t.t.) surinkimą – kur jos surenkamos įmonės viduje, kaip toliau tvarkomos ir kur bei kaip toliau dedamos.



Atliekų prevencija. Bendrovė nuolatos peržiūri savo procesus, analizuoja ir teikia įžvalgas, kaip pagerinti esamus veiklos veiksnius. Prie šių metų rezultato prisidėjo tokie veiksniai, kaip:

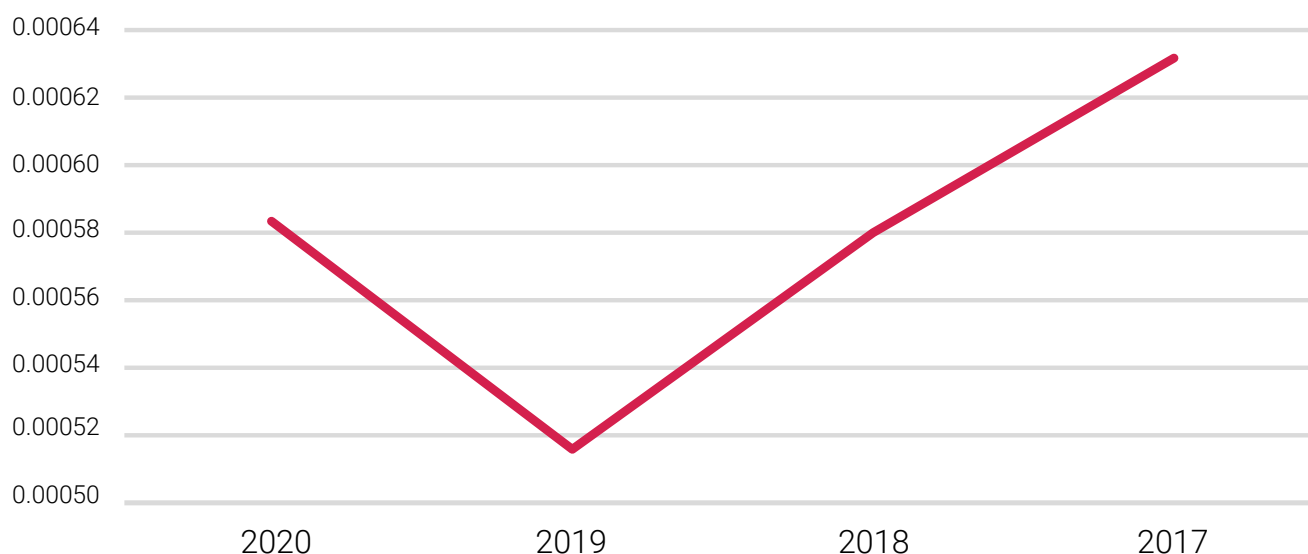
2020 m. surinkome ir perdavėme 7,6 tonos popieriaus ir kartono, 0,5 t mažiau nei 2019 m. Tai daugiausia įtakoją dėl COVID-19 pandemijos prasidėjus darbuotojų darbas nuotoliniu būdu bei daugiau nei 0,5 t 2020 m. sumažėjusios biuro popieriaus sąnaudos.

2020 m. pavyko surinkti ir perduoti 11,1 t plastiko ir plastikinių pakuočių, o tai 1,5 t daugiau nei 2019 m. Tai taip pat, manome, dalinai susiję su COVID-19 pandemija – dėl draudimo valgyti Vlantana kavinėje, maistas buvo pakuo- jamas į vienkartinę plastikinę pakuotę išsine-

šimui, tuo pačiu atsirado dideli kiekiai plastiki- nių pakuočių nuo dezinfekcinio skysčio ir kitų saugos priemonių. Taip pat, tikime, kad kas- met auga darbuotojų sąmoningumas ir žinios atliekų rūšiavimo srityje, ir vis daugiau atliekų, ypač plastiko, yra išrūšiuojama ir nenukeliauja į savartynus kartu su buitinėmis atliekomis.

Poveikis aplinkai. „Vlantana“, vykdydama savo veiklą, 2020 m. į aplinką tiesiogiai išmetė apie 112 tūkst. tonų CO₂, t.y. 8 proc. mažiau nei 2019 m., nors CO₂ intensyvumas (tonos CO₂e / pardavimo pajamos) ir padidėjo nuo 0,00051 iki 0,00058.

CO₂ intensity: metric tonnes CO₂e / sales



Intermodaliniai pervežimai. 2020 m. gabenant krovinius intermodalinėmis linijomis sutaupėme 33 000 000 kg CO₂. Keltų linijomis pernai pervežėme apie 28 proc. visų krovinių ir prisidedame prie Europos Komisijos siekio, kad iki 2030 m. būtų išmetama 30 proc. mažiau CO₂. Intermodaliniai pervežimai prisideda prie kelių eismo saugumo ir eismo srautų optimizavimo.

2020 metais sutaupėme 1 819 000 kg CO₂ gabenant tolimus atstumus geležinkelio linijomis. Intermodaliniai pervežimai padeda sumažinti išmetamą CO₂ kiekį ir yra saugus būdas pristatyti krovinius.

2020 m. perveždami krovinius SGD varomais vilkikais į aplinką išmetėme 13 000 kg mažiau CO₂.

Kadangi Lietuvoje kol kas nėra nei vienos degalinės, kurioje vilkikai būtų pildomi LNG kuru, todėl įmonės teritorijoje greta Klaipėdos, ties pagrindine šalies automagistrale A1, 2022-2023 m. planuojame įrengti SGD ir SBD dujų pripildymo stotį. Šiuo metu šalia veikiančios mūsų degalinės yra numatyta konkreti vieta ir esame parengę projektą.

2021 m. SGD vilkikų parką planuojama plėsti įsigydami dar 50 šiuo alternatyviu kuru varomų transporto priemonių. Šie vilkikai reikšmingai prisidės prie CO₂ emisijos mažinimo, o galimybė juose naudoti SBD (bio) išmetamos CO₂ emisijos kiekį sumažins iki minimumo. Kol kas naujieji vilkikai dirbs užsienio rinkose, kur geriausiai išvystytas SGD degalinių tinklas.



Saugus ir ekonomiškas vairavimas

Siekiant spręsti vairuotojų trūkumo problemą, įmonėje 2012 m. atidarytas vairuotojų Mokyimo centras (VMC), kur per metus apmokoma apie 1500 vairuotojų. Dalis jų mokosi pradėdami nuo vairavimo pagrindų, kitiems tereikia atnaujinti kvalifikaciją. Didžioji dalis besimokančiųjų, apie 95% vairuotojų, lieka dirbti įmonėje. Visi vairuotojai, nepriklausomai nuo turimos kvalifikacijos, prieš pradėdami darbą įmonėje išklauso mokymus, jei reikia, įgyja vairuotojui reikalingas kategorijas, būtinai išklauso eko-vairavimo kursą.

Įmonėje sėkmingai diegiama saugaus eismo užtikrinimo sistema, vyrauja atsakingas požiūris į naujų vairuotojų parengimą, analizuojamos esamos problemos, susijusios su saugaus eismo užtikrinimu keliuose ir jų priežastys.

Kompetencijų centre veikia saugaus eismo auditorija, naudojama šiuolaikiška mokymo medžiaga, stendai, interaktyvi demonstracinė ir kompiuterinė įranga bei naujos mokomosios transporto priemonės. Mokymas apima kelių eismo taisyklių, saugaus eismo, eko-vairavimo, automobilių techninio eksploatavimo ir sandaros temas. Ilgametę tarptautinių vežimų patirtį turintys praktinio vairavimo instruktoriai ugdo saugaus, atsakingo ir kultūringo vairavimo įgūdžius, supažindina su eko-vairavimo principais.

Mokantis eko-vairavimo - šiuolaikinio atsakingo ir racionalaus vairavimo stiliaus, kai važiuojama atsižvelgiant į eismo srauto dinamiką, bet kartu saugiai, tausojant transporto priemonę ir sunaudojant mažiau degalų, gilinamasi į:

- Saugumas. Įvaldžius eko-vairavimo principų naudojimą, vairavimas tampa daug saugesnis, gerokai sumažėja tikimybė patekti į avariją, o rezultatas pasiekiamas neprarandant važiavimo dinamikos;
- Ekonomija. Besimokantiejiems pavyksta sutaupyti 5-25% degalų (priklausomai nuo besimokančiojo jau turimų įgūdžių). Be to, labiau tausojama transporto priemonė, tad mažėja išlaidos remontui ir eksploatavimo priemonėms, sudaromos sąlygos nedidinti draudimo kainos;
- Ekologija. Mažėjant degalų sąnaudoms, atitinkamai mažėja ir poveikis aplinkai, o mažesnė tarša užtikrina kokybiškesnį visuomenės gyvenimą;
- Sveikata. Vairuotojas, vien tik pakoregavęs savo požiūrį į vairavimą, išlieka darbingesnis – rečiau patenka į sudėtingas situacijas, kurios gali baigtis sužalojimu ar mirtimi, o taip pat patiria gerokai mažiau streso;
- Komfortas. Daug tolygesnis važiavimas, užtikrinantis ženkliai didesnę važiavimo komfortą.

Ekologiškai tvarios priemonės transportavimo ir logistikos veikloje.

- Padangų restauravimas ir automatinis padangų slėgio valdymas. 2020 m., lyginant su 2019 m., net 27 proc. (> 30 tonų) sumažino me utilizuojamų, t.y. nebetinkamų naudoti padangų kiekius.
- Elektros stotelės šaldytuvinių priekabų temperatūrai užtikrinti - pasinaudodami stotelių elektros energija 2020 m. į aplinką neišmetėme apie 290 tonų CO₂, kuris būtų išmestas, jei būtume naudoję dyzelinį kurą.
- Saulės baterijos ant šaldytuvinių puspriekabių stogų - 1000 puspriekabių su 40 W saulės kolektoriais (maitinimo šaltinis GPS ir temperatūros vienetams).
- Intermodaliniai pervežimai (CO₂ taupymas) – naudodamiesi keltų ir traukinių linijomis į aplinką neišmetėme per 35 000 tonų CO₂.



Ekologiškai tvarios priemonės infrastruktūroje

- Vandens šildytuvų sistema naudojanti saulės energiją - saulės kolektorių energijos dėka 2020 m. sutaupėme 3,5 t suskystintų naftos dujų (LPG), kurios būtų sudegintos administracinio pastato ir motelio karšto vandens ruošimui, ir taip neišmetėme į aplinką daugiau nei 11 tonų CO₂.
- Sandėliavimo patalpų šildymo įrangos šilumos pertekliaus naudojimas karšto vandens ir patalpų šildymui - vėsinamų sandėlių kompresorinės perteklinės šilumos naudojimas, administracinių patalpų ir karšto vandens šildymui, padėjo sutaupyti beveik 1 t suskystintų naftos dujų (LPG), į aplinką neišmetėme 3 tonų CO₂.
- Biuro popieriaus 2020 m. sunaudojome 12 proc. mažiau nei 2019 m., tam didelės įtakos turėjo darbuotojų sąmoningumas.
- Stacionaraus alkostesterio įrenginio pakeitimas kitu (nenaudojami vienkartiniai testavimo šiaudeliai), 2020 m. padėjo sutaupyti 20 000 vnt. plastikinių šiaudelių.
- Šviestuvų keitimas į LED. 2020 m. pradėtas apšvietimo sistemos į LED keitimo projektas leis sutaupyti apie 50 000 kWh elektros energijos per metus.

Investicijos į atsinaujinančius energijos šaltinius.

- Viena pagrindinių tikslinių ir kasdienių valdymo veiklų yra susijusi su užtikrinimu, kad įmonė, darbuotojas ir bendruomenė taptų ekologiškais ir orientuotais į ekologiškos energijos vartojimą. Pradėdami nuo pagrindinės įmonės veiklos – transportavimo – mes užtikriname, kad visas parkas yra naujusias EURO6 standarto, pasižymintis efektyviomis degalų sąnaudoms ir iki minimumo padedantis sumažinti CO₂ emisiją.
- Pristatymams iš Baltijos šalių ir į Baltijos šalis, įmonė naudoja intermodaliniais pervežimais (keltų linijos), siekiant užtikrinti, jog tūkstančiai pristatymų tolimus atstumus įveiktu nesusausuma. Tik pirmieji ir paskutiniai maršruto kilometrai būtų įveikiami naudojantis kelių transportu. Europoje taip pat naudojamos visomis traukinių tinklo galimybėmis.

- Ne mažiau svarbus žingsnis yra investicijos į alternatyviu kuru (SGD ir SBD) varomus vilkikus. Bendrovė jau yra įsigijusi 15 tokių tvarių ir aplinką tausojančių vilkikų, 2021 m. SGD vilkikų parką planuoja didinti daugiau nei tris kartus. Tuo pačiu metu įmonė planuoja investuoti į SGD ir SBD degalinės statybas greta šiuo metu veikiančios degalinės įmonės bazėje. Tai atvers galimybes kitoms įmonėms pradėti naudotis tokiais sunkvežimiais ir kartu su „Vlantana“ sutaupys daug daugiau CO₂ emisijų Lietuvoje ir artimiausiose šalyse.
- Įgyvendindama kasdienę veiklą, įmonė su-naudoja daug elektros energijos, kuri būtina visai Logistikos centro veiklai užtikrinti. Šiuo metu įmonė naudoja 100% žaliosios energijos, kurią perka iš Vėjo parko tiekėjo / gamintojo, tuo pačiu užbaigdama analizę ir pasirengimą savo investicijoms į saulės energijos parko įrengimą. Bendrovė turi apytiksliai 5 ha stogo teritorijos, kurioje planuojama pastatyti 2,5 MW saulės elektrinę, skirtą elektros energijos gamybai savo reikmėms.



Antikorupcijos prevencija organizacijoje yra reglamentuojama Etikos kodekse ir Etikos, elgesio bei lygių galimybių politikoje.

Prioritetą teikiame tiekėjams, praktikuojantiems sąžiningą ir pagarbią darbdavystę:

- turintiems etikos kodeksą;
- įsidiegusiems vadybos sistemos standartus (ISO, kt.);
- negavusiems baudų dėl mokesčių, neteisėtos veiklos;
- negavusiems baudų dėl darbuotojų teisių pažeidimų;
- negavusiems baudų dėl aplinkosaugos įstatymų pažeidimų.

Įmonės verslo partneriai laikosi aukščiausių visuomenėje priimtų profesinių bei etikos standartų ir susitarimų, vykdo įsipareigojimus. Jie turi tas pačias ar panašias vertybes, domisi naujovėmis, yra savo srities lyderiai ir profesionalai, vertina kokybę, tvarumo principus ir atsakingą verslą. Bendrovė vertina abipusę pagarbą ir visapusišką bendradarbiavimą. Siekdami pirmauti logistikos ir transportavimo srityje, prisidedame prie tinkamų tiekimo grandinės naujovių ir priemonių kūrimo logistikos ir transporto bendruomenėje.

Mūsų verslui būtina pasirinkti tinkamą tiekėją. Bet kuri tiekimo grandinė yra tik tiek stipri, kiek silpniausia jos grandis, pabrėžiant tinkamo tiekėjo pasirinkimo svarbą. „Vlantana“ teikia aukščiausios kokybės paslaugas, to reikalauja ir iš tiekėjų, kad užtikrintų verslo tęstinumą ir geriausią savo klientų darbą.

Esame įsitikinę, kad sutelkiant dėmesį į santykių su tiekėjais valdymą, vertė sukuriama višoms susijusioms šalims, o tai tiesiogiai lemia geresnius rezultatus.

Faktinių ir potencialių tiekėjų vertinimas yra nenutrūkstamas procesas įmonėje. Mūsų pasirinkimas priklauso nuo daugybės veiksnių, tokių kaip kainos ir kokybės santykis, kokybė, patikimumas ir aptarnavimas. Tiekėjai, su kuriais nuolat bendraujame, vertinami pagal jų patirtį, faktinę darbo su jais patirtį. Potencialūs šaltiniai yra įvertinami nustatant jų galimybes ir tokius veiksnius kaip įmonės amžius, finansiniai duomenys, ankstesnių klientų patirtis ir daug daugiau. Tiekėjų analizė priklauso nuo galimų išlaidų apimties ir paslaugos vertės. Vienu metu siekiame užtikrinti, kad mūsų prekės ir paslaugos būtų skaidraus, objektyvaus, ekonomiškai ir atlikto laiku proceso rezultatas.

Sąžiningai elgiamės su tiekėjais: mokame sąžiningą kainą, laiku atsiskaitome, sprendžiame iškilusias problemas. Analizuojame vertės/tiekimo grandinę su tikslu užtikrinti, kad taikomi įkainiai yra pakankami tiekėjams vykdyti savo socialinius įsipareigojimus.

Sąžiningai elgiamės su vartotojais: teikiame nedviprasmišką informaciją, laikomės įsipareigojimų, sprendžiame iškilusias problemas.

Gerbiame nuosavybės (turto) teises – mokame sąžiningą kainą už įsigyjamą ar nuomojamą turtą.

Santykiai su visuomene ir socialinės iniciatyvos

Laikydama save socialiai atsakinga organizacija, Vlantana jaučia pareigą ne tik vadovautis socialiai atsakingoms organizacijoms būdingais principais, bet ir šviesti visuomenę atsakingos veiklos srityje.

Rėmimas:

- Parama Nacionaliniam sveikatos centrui (10 000 apsauginių kaukių);
- Finansinė parama "Laikykites medikai" paramos fondui (COVID-19);
- Parama Subačius gimnazijai (kompiuteriai);
- Parama gyvūnų priglaudai „Būk mano draugas“ infrastruktūros gerinimui;
- Parama „Caritas“ pagyvenusių žmonių gyvenimo kokybės gerinimui;

Socialinės iniciatyvos:

- Bendradarbiavimas su aukštojo mokslo įstaigomis (studentų praktikos, galimybė įsidarbinti);
- Dalyvavimas Gargždų miesto šventėje (Bendruomenės veikla);
- Įmonės viduje įgyvendinami socialinės atsakomybės projektai;
- Skiepijimosi nuo gripo iniciatyva – visiems įmonės darbuotojams;
- Saugaus eismo iniciatyva #SafeDistance, kuria siekta pakeisti vairavimo elgseną, didinti toleranciją kitiems eismo dalyviams.

Sportinė veikla ir rūpinimasis fizine sveikata.

Bendrovė sudarė darbuotojams palankias sąlygas sportuoti – žaisti krepšinį, futbolą ar tinklinį. Komandos formavimo renginiuose daug dėmesio skiriama darbuotojų sportinei veiklai ir sveikam gyvenimo būdui propaguoti.

Karjeros dienos. Vizitai.

Karjeros dienomis ir vizitais įmonėje prisidėjo prie Klaipėdos verslo kolegijos ir Jūrininkų rengimo centro kasmet organizuojamos karjeros dienų. 3 grupės studentų lankėsi įmonėje, jiems buvo pristatyta veikla ir supažindinta su įmonės teritorija, įvairiomis profesijomis.

Mažeikių verslininkų asociacijos vizitas. 14 verslininkų iš Mažeikių rajono savivaldybės lankėsi įmonėje, jiems buvo surengta ekskursija ir susitikimas su įmonės vadovais, siekiant pristatyti įmonę, supažindinti su jos veikla, pasidalinti gerosiomis praktikomis ir idėjomis.



Kontaktai



Dvaro g. 1, Gobergiškė,
Klaipėdos r.



+370 46 416505



office@vlantana.lt



Vlantana



Vlantana



Vlantana_Logistics



