

УВЕДОМЛЕНИЕ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ДЛЯ КАНДИДАТОВ НА ВАКАНТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ (ДЛЯ ВСЕХ КАНДИДАТОВ КОМПАНИЙ ГРУППЫ STONUS)

Обновлено 2025-05-02

1. Для кого предназначено это уведомление о конфиденциальности

Мы, компании группы компаний STONUS, перечисленные в разделе «О нас» («STONUS Group» или «мы»), настоящим предоставляем Вам это уведомление, поскольку Вы обращаетесь по поводу возможности трудоустройства в одной из наших компаний.

Внимательно прочтите это уведомление, чтобы понять, как мы намерены использовать Ваши персональные данные и как Вы можете реализовать свои права в отношении защиты ваших данных.

2. О нас

В настоящем уведомлении о конфиденциальности мы, компании группы STONUS, являемся следующими компаниями, зарегистрированными в Литве:

- UAB "Vlantana" (код юридического лица 163377040);
- UAB „STONUS Group" (код юридического лица 304895955);
- UAB „STONUS Invest" (код юридического лица 304896427);
- UAB „Vlantanos ekspedicija" (код юридического лица 302931776);
- UAB „Vlantanos logistika" (код юридического лица 303321943);
- UAB „VAS Transport" (код юридического лица 163176386);
- UAB „D4Dxpress" (код юридического лица 302734693).

Мы, любая компания группы STONUS, в которую Вы обращаетесь по поводу трудоустройства, являемся управляющим данных, ответственным за Ваши персональные данные. Мы стремимся защитить Ваши данные и конфиденциальность, принимая все необходимые меры безопасности.

3. Инспектор по защите данных

Мы, все указанные компании группы STONUS - управляющие данными, назначили общего Инспектора по защите данных, с которым можно связаться по электронной почте dpo@stonus.eu, а также по почте: Инспектор по защите данных, STONUS Group, Dvaro g. 1, Klaipėdos r., Lietuva (ул. Дваро 1, Клайпедос р., Литва.).

4. Когда мы собираем ваши персональные данные

Мы собираем Ваши персональные данные, когда:

- Вы участвуете в отборе на вакансию в любой компании группы STONUS;
- мы оцениваем Вас как кандидата на вакансию;
- мы стремимся заключить с Вами трудовой договор;
- Мы оставляем за собой право хранить Ваши персональные данные для того, чтобы в ближайшем будущем иметь возможность пригласить Вас принять участие в подборе на вакансию.

5. Категории персональных данных, которые мы можем собирать о вас

Идентификационные данные, такие как имя, фамилия, прежние имена/фамилии, личный код, дата рождения, данные документа, удостоверяющего личность, изображение, пол, страна проживания, гражданство.

Контактные данные, такие как адрес, номер телефона, адрес электронной почты.

Профессиональные данные, такие как предыдущий опыт работы, опыт работы, навыки, образование, требуемая квалификация и подтверждающие ее сертификаты, пригодность к работе, рекомендации.

Данные электронной коммуникации, такие как данные, содержащиеся в сообщениях, электронных письмах, других разговорах и корреспонденции, собираются, когда Вы подаете документы для отбора на вакансию и участвуете в собеседовании при приеме на работу.

Данные о здоровье, такие как данные о вашем физическом или психическом здоровье (специальные персональные данные), собираются только в том случае, если мы решим заключить с Вами трудовой договор.

Финансовые данные, включенные в информацию о вашем банковском счете, собираются только в том случае, если мы решим заключить с Вами трудовой договор.

Видеоматериалы снимаются видеокамерами при посещении наших помещений.

Видео и аудиозаписи зафиксированные видеорегистратором, если Вы участвуете в отборе на рабочее место водителя грузового автомобиля и сдаете дорожный тест на право управления грузовым автомобилем. .

Видео и аудио записи, зафиксированные оборудованием для записи видео с экрана, если Вы участвуете в отборе на вакансию водителя грузового автомобиля;

Данные об оценке кандидата, такие как резюме собеседования, результаты пройденных тестов или оценки навыков/квалификации, если применимо.

Сведения о судимостях и административных правонарушениях при трудоустройстве на должность, для которой лицо обязано иметь хорошую репутацию, в том числе о недопущении судимости или наказания за совершение определенных уголовных правонарушений или административных правонарушений. Такие требования применяются, если стремитесь трудоустроиться на должности руководителя или менеджера по транспорту компании, осуществляющей транспортную деятельность, как это предусмотрено Кодексом автомобильного транспорта Литовской Республики.

Другие данные, которые предоставляете нам при общении с нами с помощью электронных средств, а также другие данные, которые указаны в вашем резюме (CV), сопроводительном письме и других предоставленных документах, сведения аккаунта LinkedIn (если поделились с нами ссылкой на нее).

Файлы cookie при посещении нашего веб-сайта. Чтобы узнать больше о файлах cookie, ознакомьтесь с политикой использования файлов cookie на веб-сайте.

6. Откуда мы получаем ваши персональные данные

Большую часть персональных данных о Вас собираем непосредственно от Вас или от кадрового агентства, которое Вы уполномочили предоставлять нам такие персональные данные от Вашего имени.

Для проверки Вашего опыта работы, квалификации и навыков, необходимых на рабочем месте, в отборе в котором Вы участвуете, мы можем попросить Вас предоставить нам подтверждающие справки, письма или сертификаты. Это особенно актуально, если Вы являетесь гражданином третьей страны, которому необходимо получить разрешение на постоянное проживание в Литве для трудоустройства по трудовому договору, и поэтому мы должны письменно подтвердить Миграционной службе, что у Вас есть необходимый опыт, квалификация и навыки.

Если стремитесь трудоустроиться на вакансию водителя грузового автомобиля, Вам нужно будет пройти квалификационную оценку, которая также включает в себя экзамен по вождению грузовика на дороге с участием инструктора по вождению грузовика. Во время экзамена по вождению грузовика на дороге видеорегистратор, установленный в кабине учебного грузовика, записывает как изображение (передняя камера обращена к дороге, а задняя камера обращена внутрь кабины), так и звук в кабине.

Если стремитесь трудоустроиться на вакансию водителя грузового автомобиля, Вам также нужно будет пройти оценку надлежащей коммуникации, которая включает в себя видеособеседование с использованием компьютерного оборудования со специалистом команды по отбору персонала, в присутствии сотрудника(ов) группы отбора.

Если обращаетесь по поводу должности, для занятия которой законом установлена обязанность иметь безупречную репутацию, заключающуюся в запрете быть осужденным или наказанным за совершение определенных уголовных правонарушений или административных правонарушений, то для проверки Вашей безупречной репутации мы будем обязаны потребовать от Вас справку о Ваших судимостях и/или административных правонарушениях (их наличии или отсутствии), выданную компетентным государственным органом в Литве и/или в стране Вашего постоянного проживания, если Вы не являетесь постоянным жителем Литвы.

Стремясь оценить Ваш опыт работы, навыки, квалификацию и пригодность для вакансии, мы также можем собирать персональные данные о Вас от третьих лиц, таких как:

- нынешние сотрудники Группы STONUS, которые порекомендовали вакансию у нас;

- другие общедоступные данные, такие как сведения аккаунта LinkedIn, если делитесь с нами сведениями аккаунта в процессе трудоустройства (например, включаете их в свое резюме);
- кадровое агентство или агент, с которыми мы заключили договор об оказании услуг;
- Ваш бывший (-е) работодатель (-и);
- Указанные Вами лица, которые предоставят нам рекомендации о Вас, если мы свяжемся с ними;
- Ваш текущий работодатель, но только в том случае, если Вы дадите нам свое согласие.

7. Зачем и на каком правовом основании мы обрабатываем Ваши персональные данные

Цель обработки	Обрабатываемые персональные данные	Правовая основа для обработки данных
Убедиться, что ваше трудоустройство, если Вы не являетесь гражданином Литвы, не подпадает под специальные миграционные процедуры, и осуществлять эти процедуры, если это применимо;	Идентификационные данные, в том числе данные о стране проживания и гражданстве Профессиональные данные о вашей квалификации	Наша юридическая обязанность по выполнению требований миграционного законодательства при приеме иностранцев на работу
Подать заявление на получение вида на жительство в Литве от Вашего имени, если Вы просите нас помочь Вам подать заявление на получение вида на жительство в Литве для трудоустройства в Литве	Персональные данные, которые должны быть указаны в анкете на выдачу вида на жительство в соответствии с формой заявления, утвержденной миграционным законодательством Литвы	Ваше согласие Вы даете нам свое согласие на рассмотрение Вашего заявления и подачу заявления от Вашего имени в Миграционную службу Литвы. Свое согласие Вы даете нам своими конклюдентными действиями при предоставлении документов и/или информации, необходимых для подачи заявления. Если заявление на выдачу вида на жительство действительное, Вы всегда можете подать заявление на выдачу вида на жительство самостоятельно без нашей помощи. Вы также можете отозвать свое ранее данное согласие и с тех пор представлять себя самостоятельно.
Оценить Вашу пригодность рабочему месту, на которое Вы хотите устроиться, чтобы мы могли бы предложить Вам эту работу.	Профессиональные данные Контактная информация Данные электронной связи Информация об оценке кандидата Видео и аудиозаписи видеорегистратора, установленного в учебном тягаче Видео- и аудиозаписи экрана компьютера Любые другие данные, которые Вы добровольно предоставляете по собственной инициативе	Наш законный интерес обеспечить справедливый и эффективный процесс найма и нанять наиболее подходящих кандидатов с необходимой квалификацией и навыками Наш законный интерес проверить, обладает ли кандидат, участвующий в отборе водителя грузового автомобиля, необходимыми навыками вождения, о которых заявляет водитель грузового автомобиля, а также убедиться, что кандидат способен надлежаще общаться с клиентами по прибытии в пункты погрузки и разгрузки В наших законных интересах и в интересах кандидата обеспечить, чтобы оценка результатов дорожного теста по вождению грузового автомобиля была

		правильной, справедливой и прозрачной, а также обеспечить, чтобы оценка результатов надлежащего общения была справедливой, справедливой и прозрачной. Ваше согласие на получение нами профессиональных данных о Вас от вашего текущего работодателя Ваше согласие в отношении данных, которые Вы добровольно предоставляете по собственной инициативе в отсутствие нашего запроса
Иметь возможность проверить информацию об отсутствии судимостей или административных правонарушений	Данные о судимостях и административных правонарушениях	Наша юридическая обязанность проверить вашу безупречную репутацию, если стремитесь быть принятым на должность, для которой законом установлена обязательство иметь безупречную репутацию, что заключается в запрете быть осужденным или наказанным за совершение определенных уголовных или административных правонарушений.
Чтобы Вы могли убедиться, что Ваше состояние здоровья подходит для работы, на которую мы решили Вас трудоустроить	Данные о состоянии здоровья	Наша юридическая обязанность соблюдать требования по охране труда и технике безопасности сотрудников, гарантируя, что Ваше здоровье соответствует вашей должности, принимая во внимание конкретные факторы риска этой должности
Обеспечить, что кандидаты, которых мы решили трудоустроить, обладают необходимой квалификацией и имеют действующие сертификаты, требуемые законом (относится к таким сотрудникам, как водители грузовых автомобилей, представители таможенных брокеров, менеджеры по транспорту, сотрудники, работающие со строго регулируемым оборудованием или материалами повышенной опасности)	Профессиональные данные, связанные с требуемой квалификацией и подтверждающие ее сертификаты	Наша юридическая обязанность обеспечить, что Вы получили необходимую квалификацию и имеете действительные сертификаты, подтверждающие ее, в соответствии с требованиями законодательства, чтобы иметь возможность работать на рабочем месте, на которое хотите быть устроенным (если применимо)
Заклучить с Вами трудовой договор и его надлежаще исполнять	Идентификационные данные Контактная информация Финансовые данные	Необходимость заключения договора
Для защиты имущества и расследования всех инцидентов, связанных с безопасностью имущества, зафиксированных на открытых площадках и в	Записи камер видеонаблюдения с вашим изображением, когда Вы попадаете в поле зрения камер	В наших законных интересах и в интересах других лиц является защита имущества и расследование обстоятельств любых

закрытых помещениях на нашей территории		зарегистрированных инцидентов, связанных с безопасностью имущества.
Пригласить Вас принять участие в подборе на вакансию в одной из наших компаний в ближайшее время.	Любые персональные данные о Вас, обоснованно собранные в процессе найма	Ваше согласие Если мы не выберем вас на вакансию, мы можем запросить ваше согласие на хранение ваших персональных данных в течение 12 месяцев после окончания процесса отбора.
При необходимости для защиты наших прав и законных интересов в судебных спорах с участием Вас или других кандидатов, нынешних или бывших сотрудников.	Все данные, которые мы храним о Вас, которые могут иметь отношение к конкретному спору	Наш законный интерес в осуществлении наших прав и защите от юридических претензий

8. Передача Ваших персональных данных

Если это необходимо, для достижения описанных выше целей, мы можем делиться Вашими персональные данные с:

- нашими компаниями группы STONUS, если это необходимо для рассмотрения Вашего заявления о приеме на работу;
- профессиональными консультантами (в том числе юристы, бухгалтеры и аудиторы), если это необходимо для получения их услуг;
- третьими лицами, предоставляющими нам услуги, такие как поставщик облачных услуг, поставщик услуг электронной почты, кадровое агентство, через которое Вы подали свою заявку.

Мы также можем раскрывать Ваши персональные данные государственным органам или другим третьим лицам, если такое обязательство возложено на нас законом.

За исключением случаев, указанных в настоящем уведомлении, мы не раскрываем Ваши персональные данные третьим лицам.

Мы не намерены передавать какие-либо Ваши персональные данные за пределы территории Европейской экономической зоны.

9. Как долго мы храним ваши персональные данные

Если Вы не будете трудоустроены у нас, мы будем хранить Ваши персональные данные в течение 2 месяцев после окончания отбора, чтобы иметь возможность эффективно разрешать любые потенциальные претензии, связанные с отбором. Если мы не выберем Вас во время отбора, и если Вы дадите свое согласие по нашему запросу, мы будем хранить ваши персональные данные, собранные в процессе отбора, в течение 12 месяцев после окончания отбора.

Видео, снятые на видеорекамеры, хранятся не более 30 дней. Видео- и аудиозаписи, записанные видеорекамерами, установленными в кабинах учебных тягачей для водителей грузовиков, хранятся до тех пор, пока на карту памяти не будет записана 24-часовая запись. После этого новые записи автоматически сохраняются сверху. Наконец, видео и аудио хранятся не более 30 дней.

Если заключим с Вами трудовой договор, мы будем хранить все ваши персональные данные в течение 2 месяцев после окончания процесса подачи заявки. По истечении этого срока мы будем хранить только те персональные данные о Вас, обработка которых основана на нашем юридическом обязательстве или необходимости заключения договора, и мы будем хранить их по крайней мере в течение всего срока трудовых отношений, в той мере, в какой это требуется по закону.

Если нам необходимо обработать какие-либо Ваши персональные данные для защиты наших прав по каким-либо юридическим претензиям, мы будем хранить такие данные до тех пор, пока юридические процедуры, связанные с претензиями, не будут полностью завершены.

10. Автоматизированное принятие решений, включая профилирование

Мы не принимаем никаких решений в отношении Ваших персональных данных, основанных исключительно на автоматизированной обработке данных, которые могут иметь для Вас юридические

последствия или оказать существенное влияние на Вас. Мы также не проводим никаких действий по профилированию с Вашими персональными данными.

11. Ваши права в отношении защиты Ваших персональных данных

Закон предоставляет Вам следующие права как субъекту данных в отношении Ваших персональных данных, которые мы храним:

- **право быть информированным.** Это означает, что мы обязаны уведомить Вас, какие персональные данные, для каких целей и как мы их обрабатываем, кому и с какой целью мы можем их передавать. Целью настоящего Уведомления о конфиденциальности является обеспечение этого права;
- **право ознакомиться.** Вы имеете право ознакомиться с персональным данным, которые мы храним о Вас. С этой целью, Вы можете подать запрос субъекта данных на получение информации;
- **право требовать исправления неточных данных.** Если какие-либо данные, которые мы храним, являются неточными или неполными, Вы имеете право потребовать, чтобы мы исправили неточные данные;
- **право требовать удаления данных.** Если хотите, чтобы мы прекратили обработку Ваших данных, Вы имеете право просить, чтобы мы удалили из наших систем те данные о Вас, в отношении которых, по вашему мнению, у нас нет причин продолжать обработку данных;
- **право требовать ограничения обработки.** Ограничение - это приостановление обработки Ваших персональных данных без их удаления. Это право обусловлено определенными условиями;
- **право на переносимость данных.** Вы можете получить свои персональные данные, которые мы Вам предоставили, в структурированном, общепринятом и читаемом на компьютере формате и можете перенаправить эти данные другому контролеру данных;
- **право на возражение против обработки.** Вы имеете право возражать против обработки Ваших данных, если мы основываем такую обработку на наших законных интересах;
- **Право отозвать свое согласие.** Когда мы обрабатываем ваши данные, на основании вашего ранее данного согласия, Вы имеете право отозвать свое согласие в любое время. Отзыв согласия не влияет на законность обработки данных на основании согласия до отзыва согласия.

Обратите внимание, что не все эти права являются абсолютными и могут подпадать под определенные исключения и ограничения в соответствии с действующим законодательством о защите данных.

Чтобы воспользоваться каким-либо из своих прав, обратитесь к нашему инспектору по защите данных. Обратите внимание, что для осуществления Ваших прав, требующих подтверждения вашей личности, мы предпримем разумные меры для проверки Вашей личности. Например, мы можем попросить Вас предоставить оригинал документа, удостоверяющего личность (если вы приезжаете лично) или его нотариально заверенную копию (если вы отправляете нам запрос обычной почтой).

12. Ваше право на подачу жалобы

Если Вы недовольны тем, как мы обрабатываем Ваши персональные данные, или Вам все непонятно, Вы можете подать запрос или жалобу непосредственно нашему инспектору по защите данных: dpo@stonus.eu, Специалист по защите данных, STONUS Group, Dvaro g. 1, Klaipėdos r., Lietuva (ул. Дваро 1, Клайпедос р., Литва).

Если Вы не согласны с тем, как мы рассмотрели Ваш запрос или жалобу, Вы также имеете право подать жалобу в орган по надзору за защитой данных в Литве: Valstybinė duomenų apsaugos inspekcija (Государственная инспекция по защите данных), L. Sapiegos 17, 10312 Vilnius, Lietuva, (ул. Л. Сапиегос 17, 10312 Вильнюс, Литва), электронная почта: ada@ada.lt.