

Versijos numeris: 2 Galioja nuo: 2026-04-15	STANDARTINĖ VEIKLOS PROCEDŪRA	F1 Galioja nuo 2025 m. gruodžio 1 d.
--	--	--

**STONUS ĮMONIŲ GRUPĖS
ANTI-KORUPCIJOS POLITIKA**

Parengė: Teisės ir rizikų skyriaus vadovė Živilė Dabrickaitė Vidaus auditorė Olena Rimeikienė	Atsakingi už kontrolę: Teisės ir rizikų skyriaus vadovė Živilė Dabrickaitė Vidaus auditorė Olena Rimeikienė Paskutinės versijos numeris: 1
---	---

PATVIRTINTA
UAB „STONUS Group“ generalinės direktorės
2026 m. balandžio 15 d. įsakymų Nr. V04-10/1

STONUS ĮMONIŲ GRUPĖS ANTIKORUPCIJOS POLITIKA

1 TIKSLAS IR TAIKYMO APIMTIS

- 1.1 Antikorupcijos politika (toliau – Politika) nustato UAB "STONUS Group" valdomų įmonių grupės (toliau – STONUS grupė) taikomus skaidrios aplinkos kūrimo principus ir įsipareigojimus, kuriais siekiama kurti korupcijai atsparią aplinką.
- 1.2 Politikos tikslas – užtikrinti STONUS grupės skaidrią, sąžiningą ir atsakingą veiklą, užkertant kelią korupcijai visose STONUS grupės veiklos srityse.
- 1.3 Politikos nuostatos taikomos visiems STONUS grupės Darbuotojams.
- 1.4 STONUS grupė savo veiklą vykdo laikydamasi aukščiausių etikos standartų ir principų, vadovaudamasi skaidrumo, sąžiningumo ir etiško elgesio principais bei siekia, kad Politikos reikalavimų laikytųsi visi jos veiklos partneriai.

2 PAGRINDINĖS SĄVOKOS

- 2.1 **Darbuotojas** – STONUS grupės įmonėje dirbantis fizinis asmuo.
- 2.2 **Dovana** – bet kokia piniginę ar nepiniginę vertę turintis civilinių teisių objektas, perduodamas ar perduotas Darbuotojui naudotis neatlygintinai, įskaitant, bet neapsiribojant daiktais, paslaugomis, nuolaidomis, privilegijomis ar bet kokio kitokio pobūdžio materialiais ir nematerialiais objektais, kurie suteikia Darbuotojui geresnę materialinę ar nematerialinę padėtį.
- 2.3 **Interesų konfliktas** – situacija, kai Darbuotojas, atlikdamas pareigas ar vykdydamas pavedimą, turi priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant ar įvykdyti pavedimą, kuris susijęs su jo privačiais interesais.
- 2.4 **Korupcija** – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje.
- 2.5 **Korupcijos prevencija** – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti įmonės atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksmų nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą.
- 2.6 **Kyšis** – bet kokia turtinė ar neturtinė nauda, pažadėta, pasiūlyta, duota ar priimta siekiant paveikti asmens veikimą ar neveikimą vykdant jo pareigas.

3 BENDROSIOS NUOSTATOS

- 3.1 STONUS grupė, atsižvelgdama į „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo gairės verslui“ (<https://www.stt.lt>), gerąją verslo įmonių atsparumo korupcijai praktiką, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijas daugiašalėms įmonėms, Konvenciją dėl kovos su užsienio pareigūnų papirkimu sudarant tarptautinius verslo sandorius:
- pritaria šiai Antikorupcijos politikai;
 - sutaria savo elgesiu rodyti tinkamą pavyzdį;
 - informuoja įmonės Darbuotojus apie šios politikos svarbą.
- 3.2 Tvirtindama Politiką, STONUS grupė įsipareigoja laikytis nacionalinių bei tarptautinių teisės aktų, reglamentuojančių grupės veiklą korupcijos prevencijos srityje bei laikytis verslo etikos ir skaidrumo principų.
- 3.3 STONUS grupė siekia, kad jos vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus.
- 3.4 STONUS grupė netoleruoja jokių nusikalstamos veikos bei nesąžiningo verslo elgesio formų:
- Kyšio prašymo, priėmimo, davimo ar leidimo duoti kyšį tiesiogiai ar netiesiogiai, prekybos poveikiu.
 - Lietuvos Respublikos ir užsienio valstybių pareigūnų papirkimo.
 - Dalyvavimo karteliniuose susitarimuose.
 - Verslo sandorius palengvinančių mokėjimų.
 - Teikimo ar priėmimo paramos ar kitos naudos, kuri galėtų daryti įtaką neteisėtiems sprendimams.
 - Netinkamai apskaitytos veiklos ir mokesčių slėpimo.
 - Dalyvavimo nusikalstamoje ir kitokioje verslo etikos neatitinkančioje veikloje.
- 3.5 Kai ši Politika, įstatymai ar kiti teisės aktai nenustato atitinkamų elgesio normų, STONUS grupės Darbuotojų elgesys turi atitikti aukščiausius patikimumo, sąžiningumo ir skaidrumo standartus.

4 BENDRI KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMO PRINCIPAI

- 4.1 STONUS grupė, įgyvendindama antikorupcijos Politiką, vadovaujasi šiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo principais:

4.1.1 Nulinė tolerancija korupcijai

STONUS grupė savo veikloje vadovaujasi nulinės tolerancijos korupcijai principu ir netoleruoja jokių korupcijos formų ar susijusio elgesio ir įsipareigoja imtis priemonių, siekiant užkirsti kelią bet kokioms korupcijos apraiškoms.

4.1.2 Vadovų asmeninis pavyzdys

Kiekvieno vadovo pareiga formuoti tinkamą elgesį, kuriant ir palaikant korupcijai atsparią aplinką bei užtikrinti, kad jų atsakomybei priskirtose veiklos srityse būtų tinkamai įgyvendinamos Politikos nuostatos.

4.1.3 Interesų konfliktų vengimas

Darbuotojai privalo vengti bet kokio interesų konflikto, kuris galėtų turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam jų pareigų ir funkcijų vykdymui ir savo pareigas vykdyti sąžiningai, nesinaudoti savo pareigomis asmeninei ar artimų asmenų naudai gauti.

4.1.4 Kyšininkavimo netoleravimas

STONUS grupė netoleruoja bet kokios kyšininkavimo formos – Kyšio davimas/gavimas, pažadas ar susitarimas priimti Kyšį, Kyšio reikalavimas ar provokavimas.

4.1.5 Dovanų politika

STONUS grupė pripažįsta, kad kai kuriems jos verslo partneriams ar kitiems subjektams yra įprasta retkarčiais suteikti nedidelės vertės dovanas STONUS grupės Darbuotojui, su kuriuo verslo partneris ar kitas subjektas turi verslo reikalų. Tačiau STONUS grupė pažymi, jog šios dovanos neturėtų daryti jokios įtakos Darbuotojo priimamiems verslo sprendimams ir (arba) nesudaryti įspūdžio, kad verslo partneris ar kitas subjektas gali daryti įtaką, siekdamas paveikti STONUS grupės Darbuotojo ar pačios STONUS grupės įmonės sprendimą. STONUS grupės Darbuotojui yra griežtai draudžiama tiesiogiai ar netiesiogiai prašyti dovanos.

Siekiant aiškumo įmonėje galioja STONUS įmonių grupės dovanų politika su kuria supažindinami visi Darbuotojai.

4.1.6 Santykiai su užsienio valstybių pareigūnais

Darbuotojai, bendradarbiaujantys su užsienio valstybių pareigūnais ar vykdančys veiklą užsienio valstybėse, privalo vadovautis nulinės tolerancijos korupcijai principu ir šioje Politikoje nustatytais nuostatomis. Draudžiami bet kokie verslo sandorius palengvinantys mokėjimai, nepriklausomai nuo vietos praktikos ar taikytinų teisės aktų.

5 PRANEŠIMAS APIE PAŽEIDIMUS

5.1 STONUS grupės Darbuotojai, veiklos partneriai ir kiti susiję asmenys skatinami nelikti abejingi ir visais atvejais informuoti apie pastebėtus ar įtariamus korupcijos atvejus, viešųjų ir privačių interesų konfliktus bei kitus šios Politikos pažeidimus.

5.2 Pranešti galite:

- užpildę incidento arba nesaugios situacijos registravimo [forma](#) įmonės elektroniniame puslapyje;
- elektroniniu paštu pranesk@vlantana.lt užpildant pranešimo formą kuria galite rasti įmonės elektroniniame puslapyje <https://vlantana.eu> skiltyje „Socialinė atsakomybė“.
- paštu adresu Dvaro g. 1, Gobergiškė, Klaipėdos r., ant voko su priedu „Konfidencialu“ nurodę šį adresatą: „Vlantana“ Finansinių nusikaltimų rizikos valdymo grupė.

5.3 Gautus pranešimus nagrinėja kompetentingo subjekto funkcijas vykdančys Darbuotojai, kurie užtikrina tinkamą gautos informacijos įvertinimą ir reikalingų sprendimų priėmimą.

5.4 STONUS grupė įsipareigoja saugoti pranešėjų konfidencialumą bei imtis visų galimų priemonių, kad asmuo, pranešęs apie pažeidimą, nepatirtų neigiamų su jo pranešimu susijusių pasekmių.

- 5.5 Pranešimus pateikusiems asmenims gali būti taikomos apsaugos, skatinimo ir pagalbos priemonės Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

6 BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 6.1 Visi esami ir naujai priimami Darbuotojai privalo susipažinti su Politika ir ja vadovautis.
- 6.2 Su Politika Darbuotojai supažindinami laikantis STONUS grupės įmonėse nustatytos darbuotojų supažindinimo su darbuotojams reikalinga informacija tvarkos.
- 6.3 Darbuotojams periodiškai organizuojami mokymai korupcijos prevencijos klausimais.
- 6.4 Politikos nuostatų pažeidimas gali būti laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu, už kurį Darbuotojams gali būti taikoma teisės aktuose numatyta atsakomybė.
- 6.5 UAB „STONUS Group“ periodiškai, bet ne rečiau kaip vieną kartą per metus, peržiūri šią Politiką ir esant poreikiui ją pakeičia. Darbuotojai supažindinami su pakeitimais.
- 6.6 Už Darbuotojų supažindinimą su Politika atsako STONUS grupės įmonės UAB „Vlantana“ Administracijos departamento Personalo skyriaus vadovas.